宁武县人力资源和社会保障局

2024年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》和《山西省政府信息公开规定》，按照忻州市、宁武县政府关于政府信息公开的有关精神，切实加强组织领导，建立健全政府信息公开组织机构，制定完善政府信息公开工作制度，规范政府信息公开工作流程，采取各种有效措施，积极推进政府信息公开工作，在加强制度建设、深化公开内容、拓展公开形式等方面取得了较好成效，现将2024年政府信息公开工作情况报告如下：

一、总体情况

2024年我局信息公开共375条。其中：主动公开政府信息情况189条，收到和处理政府信息公开申请共186条。主要的做法是：

**（一）加强组织领导。**按照《条例》和县政府相关规定，我局及时成立了以局长为组长，分管局长具体负责，相关科室（单位）负责人共同参与的政府信息公开工作领导小组，明确由局办公室统一组织政务公开和政府信息公开（以下简称“两个公开”）工作，领导小组下设办公室，负责本机关及所属单位政府信息公开工作日常事务。各下属单位也同时明确了具体分管领导，并指定专人负责信息公开工作，落实了领导责任和工作责任。

**（二）健全工作制度。2**024年，进一步完善了宁武县人力资源和社会保障局主动公开政府信息等工作制度、政府信息公开保密审查制度等，规范了主动公开政府信息、政府信息公开保密审查、依申请公开政府信息、政府信息公开工作年度报告，并制定了相关规范性申请表格、告知文书等，使我局政府信息公开工作步入制度化、规范化运行轨道。

**（三）完善公开平台。**把宁武县政府门户网站作为政府信息公开第一平台，开设政府信息公开专栏，发布人社工作信息，做到及时、全面、准确、便民，并随时更新政府信息公开目录等各类主动公开信息；在局机关、所属单位大厅及办事机构明显位置设置信息公开版面，把相关的办事依据、流程、注意事项及公众应该知道的信息予以公布；与县电视台、宁武报等县内主流媒体加强合作，把与人民群众切身利益密切相关的有关信息及时公布，方便群众查询使用。

**（四）规范公开内容。**我们在政务公开工作中坚持“公开是原则，不公开是例外”的工作原则，对凡是运用行政权力办理的与群众利益相关的各类事项，除涉密信息外，原则上全部实行公开。

**（五）强化社会监督。**把政府信息公开工作纳入综合工作考核范围，接受各界公开评议。一是加强内部监督，二是聘请社会行风评议员，三是设立举报信箱和举报电话，多措并举，增加行政透明度，推行阳光政务。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | | |
| 信息内容 | 本年新  制作数量 | 本年新  公开数量 | | 对外公开总数量 |
| 规章 | 0 | 0 | | 0 |
| 规范性文件 | 0 | 0 | | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0件 | | 0件 | 0件 |
| 其他对外管理服务事项 | 133项 | | 1项 | 134项 |
| 第二十条第（六）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0件 | | 0件 | 0件 |
| 行政强制 | 0件 | | 0件 | 0件 |
| 第二十条第（八）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | | 本年增/减 | |
| 行政事业性收费 | 0件 | | 0件 | |
| 第二十条第（九）项 | | | | |
| 信息内容 | 采购项目数量 | | 采购总金额 | |
| 政府集中采购 | 3 | | 81.48万元 | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 186 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 186 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 186 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 186 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | |  |  |  |  |  |  |  |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.危及“三安全一稳定” |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.保护第三方合法权益 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.属于三类内部事务信息 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.属于四类过程性信息 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.属于行政执法案卷 | 1 |  |  |  |  |  |  |
| 8.属于行政查询事项 |  |  |  |  |  |  |  |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.没有现成信息需要另行制作 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.补正后申请内容仍不明确 |  |  |  |  |  |  |  |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.重复申请 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.要求提供公开出版物 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.无正当理由大量反复申请 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 |  |  |  |  |  |  |  |
| （六）其他处理 | |  |  |  |  |  |  |  |
| （七）总计 | |  |  |  |  |  |  |  |
| 四、结转下年度继续办理 | | |  |  |  |  |  |  |  |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

五、存在的主要问题及改进情况

2024年，我局政府信息公开工作通过完善政府信息公开制度、加强督查检查等措施有序开展，取得了较好成效，但也还存在着一些不足，例如政府信息公开内容与公众的需求存在一定差距、网上审批工作有待进一步完善、信息公开工作人员的业务素质和能力还有待进一步提高等。我们针对存在的问题重点做好以下几项工作:

一是认真组织学习有关政务信息公开工作的法规、政策，提高政务信息公开工作重要性的认识，不断增强政务信息公开工作的自觉性。强化信息公开、网上公开、网民互动，扩大信息公开的覆盖面与影响力。

二是进一步建立、完善和拓展信息公开的内容及形式。全面启动门户网站在信息公开和便民服务中的各项功能，重点抓好网上查询、网上审批等服务功能的完善，及时向广大群众发布最新政策，让他们第一时间准确了解切身利益相关的人社最新政策。

三是加强对政务信息公开工作人员的培训，不断提升能力素质，确保信息提供准确及时安全，推动我局政务信息公开工作再上新台阶。

宁武县人力资源和社会保障局

2025年1月22日